

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)
अधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 453]
No. 453]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 19, 2003/भाद्र 28, 1925
NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 19, 2003/BHADRA 28, 1925

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 750(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 671(अ) तारीख 28-09-1999 द्वारा प्रकाशित विशाखापत्तनम निर्यात प्रसंस्करण जोन, विशाखापत्तनम (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1999 का, जहां तक उनका संबंध सहायक विकास आयुक्त के पद से संबंधित है, का उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में सहायक विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम, सहायक विकास आयुक्त भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह - ज्येष्ठता या गुणागुण के आधार पर चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------------|---|--|--------------------|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. सहायक विकास आयुक्त | 3* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय | 6500-200-10500 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिभाषा की अवधि, यदि कोई हो। |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| | | |
|--|---|--|
| <p>चर्ची की पद्धति : भर्ती को छोड़ें इनकी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या अर्पणन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले खाली की प्रतिफलता</p> | <p>(11)</p> <p>66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> | <p>(12)</p> <p>प्रोन्नति: 5000-8000 रु० के वेतनमान में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है (5000-9000 ऐसे विभागीय उपर्यक्त अर्थीयक जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, पर 5000-8000 रु० के वेतनमान वाले सहायक के साथ विचार किया जाएगा)।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या सक्ता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा क्योंकि यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या सक्ता सेवा के लक्ष्य से अधिक से सा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सक्तापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास औद्योगिक विकास या विदेश व्यापार के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|--|

| | | |
|---|------|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | (13) | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| <p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):</p> <p>1. विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम</p> <p>अध्यक्ष</p> <p>2. उप विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम</p> <p>सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव, वाणिज्य विभाग</p> <p>सदस्य</p> | (14) | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

[फा. सं. ए-६(7)/5/2002-ईपीजेड]

बी. रामकृष्णन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 750(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, Vishakhapatnam (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 1999 published vide G.S.R. No. 671 (E) dated 28.9.1999, in so far as it relates to the posts of Assistant Development Commissioner except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Assistant Development Commissioner Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--|--|---|-----------------------|--|--------------------------------|--|---|--|------------------------------|
| [1] | [2] | [3] | [4] | [5] | [6] | [7] | [8] | [9] | [10] |
| Assistant Development Commissioner | *3 (2003) Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial. | Rs. 6500-200-10,500/- | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Two years for promotees |
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made. | | | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. | | |

| [11] | [12] | [13] | [14] |
|---|--|--|--|
| <p>66.66 percent promotion failing which by deputation.</p> <p>33.33 percent by deputation.</p> | <p>Promotion: Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years' of regular service in the grade. B38 (The departmental Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service will also be considered along with the Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Chairman 2. Deputy Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Member 3. Under Secretary Department of Commerce - Member | <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary</p> |

[14]

[13]

[12]

[11]

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the

scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing two years experience in the field of Industrial development or foreign trade.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[11]

[12]

[13]

[14]

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-6(7)/5/2002-EPZ]

V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 751(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती नियम 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5.. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-------------------|--|--|-------------------|----------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| आशुलिपिक श्रेणी-1 | 1* (2003) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय | 5500-175-9000 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | पस्विक्सा की अवधि, यदि कोई हो। |
|--|---|--------------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| भर्तों की पद्धति : भर्तों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्तों करने वाले व्यक्तियों की प्रशिक्षणता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्तों की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (11) | (12) |
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति: 5500-8000 रु के वेतनमान में ऐसे आधुनिक श्रेणी- II जिन्होंने छल्ल श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण्य : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक हो या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> |
| (13) | लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे 1. विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन अध्यक्ष 2. उप विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन सदस्य 3. सहायक विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन सदस्य | (14) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

[फा. सं. ए-6(7)/5/2002-ईपीजेड]

श्री. रामकृष्णन, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 751(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I (Group 'B' post) in the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification: - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|----------------------|---|--|-------------------|--|--------------------------------|---|--|--|------------------------------|
| [1] | [2] | [3] | [4] | [5] | [6] | [7] | [8] | [9] | [10] |
| Stenographer Grade-I | *1 (2003) Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial. | Rs.5500-175-9000. | Non-Selection | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Two years for promotees |

| Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition C26 | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|---|
| [11] | [12] | [13] | [14] |
| Promotion | <p>Promotion: Stenographer Grade-II in the pay scale of Rs.5000-8000 with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p><u>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone- Chairman 2. Deputy Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone- Member 3. Assistant Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone - Member | <p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary</p> |

[F. No. A-6(7)/5/2002-EPZ]

V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 752(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा0का0नि0सं0 491 (अ) तारीख 11.08.90 द्वारा प्रकाशित विशाखापत्तनम निर्यात प्रसंस्करण जोन, विशाखापत्तनम (परीक्षक और निवारक अधिकारी), (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1989 को, अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में परीक्षक और निवारक अधिकारी समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम, परीक्षक और निवारक अधिकारी के भर्ती नियम 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------|---|--|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| परीक्षक | 2* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय | 5500-175-9000 रु0 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|------------------|------------------|------------------|
| लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता । | लागू नहीं होता । |

| (11) | (12) |
|------------------------|--|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा । | <p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी जो-</p> <p>(क) (i) मूल काढर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(v) मूल काढर या विभाग में 4500-7000 रु के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (13) | (14) |
|------------------|--|
| लागू नहीं होता । | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------|--|--|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 2. निवारक अधिकारी | 4* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचितीय | 5500-175-9000 रु० | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (11) | (12) |
|-----------------------|---|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रतिनियुक्ति- केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी जिनके- (क) (i) पूरा काल या विभाग में नियुक्ति आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) निम्नलिखित मूल काल का विभाग में 4500-7000 रु के वेतनमान या सम्बन्ध में नियमित आधार पर नियुक्ति के सम्बन्ध में 6 वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठार-बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (13) | (14) |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 752(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, at Vishakhapatnam, (Examiner and Preventive Officer) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1989 published vide G.S.R. No. 491 dated 11.8.1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts of Examiner and Preventive Officer in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Preventive Officer and Examiner Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc: - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification: - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|---|---|---|-----------------------------|--|--------------------------------|--|--|--|------------------------------|
| [1] | [2] | [3] | [4] | [5] | [6] | [7] | [8] | [9] | [10] |
| 1. Examiner | *2 *(2003) : Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs.5500- 175- 9000/-. | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made. | | | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted | | |

| absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | [11] | [12] | [13] | [14] | in making recruitment. |
|--|---|--|----------------|--|------------------------|
| Deputation | Deputation | Deputation: | Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | |
| | I. Officers of the Central Board of Excise and Customs:- | (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or | | | |
| | (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay scale of Rs.4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and | (b) possessing two years experience in Customs or Central Excise Procedural Work. | | | |
| | (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) | | | | |

| [1] | [2] | [3] | [4] | [5] | [6] | [7] | [8] | [9] | [10] |
|------------------------|--|---|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|-------------------|
| 2. Preventive Officer. | *4 (2003) Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 5500- 175- 9,000.00 | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| [11] | | | [12] | | | [13] | | [14] | |
| Deputation | Deputation: | | | | | Not applicable | | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | |

I. Officers of the Central Board of Excise and Customs:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing two years' experience in Customs or Central Excise procedural work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).